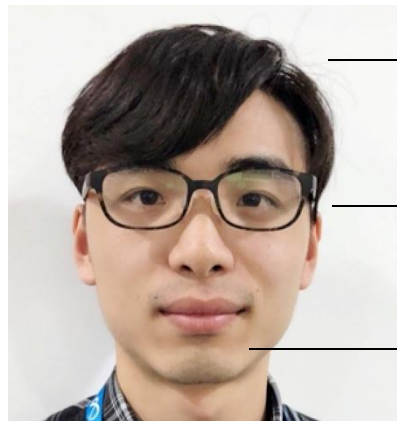


# 人员照片规范说明



简单背景

- 正脸
- 表情正常
- 镜片无反光
- 面部光照强度适中
- 面部明暗均匀

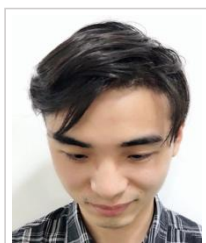
照片要求:

小于 400K(建议)

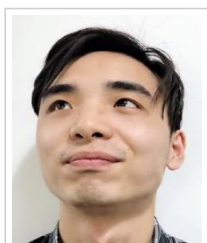
面部区域像素不低于 128×128

人脸大小占整张照片 1/3 以上

## 可能导致无法识别的照片



低头



抬头



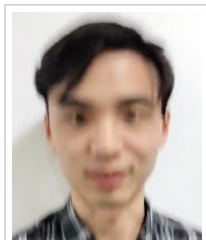
偏头



侧脸



打电话



模糊



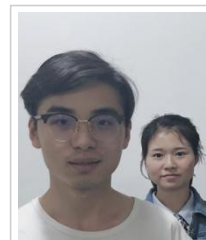
面部明暗不均



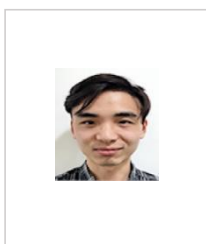
面部太暗



修图感过重



多个人脸



分辨率太低



面部不完整

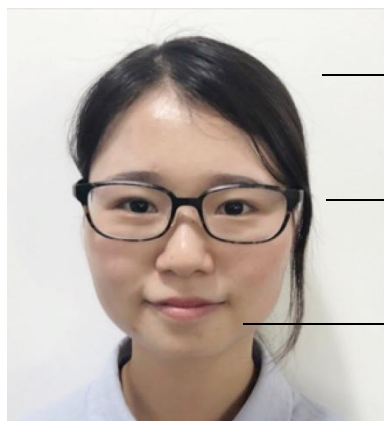


表情夸张



面部遮挡

## 注册照片示例（女生版）



—— 简单背景

- 正脸
- 表情正常
- 镜片无反光
- 面部光照强度适中
- 面部明暗均匀

照片要求：

小于 400K(建议)

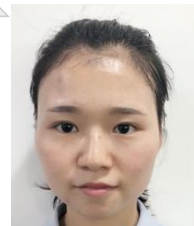
面部区域像素不低于 128×128

人脸大小占整张照片 1/3 以上

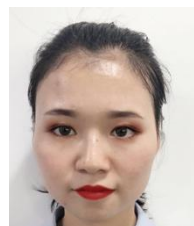
## 增加注册照



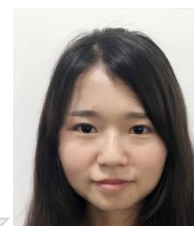
脱下眼镜



梳起刘海



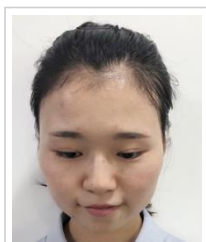
化妆后



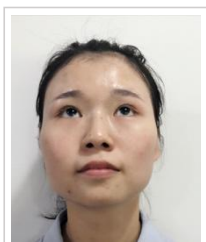
披散头发

根据设备所处场景中人脸的常见形态，增加注册照，可以提高识别体验。注册照最多 3 张。

## 可能导致无法识别的照片



低头



抬头



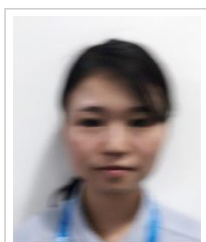
偏头



侧脸



打电话



模糊



面部明暗不均



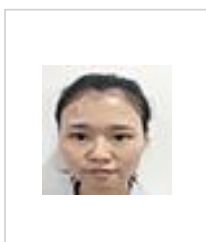
面部太暗



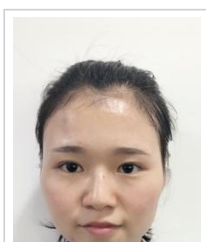
修图感过重



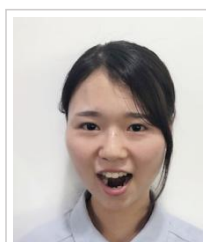
多个人脸



分辨率太低



面部不完整



表情夸张



面部遮挡



低头、抬头、人脸角度、表情夸张、打电话，会影响脸型轮廓和五官形态。如：照片中正脸和抬头，人眼会误判为不是同一个人，机器也会这样判断。



修图会影响脸型轮廓和五官形态，滤镜会消除脸部纹理，PS 后的图片，人眼会认为是不同的人，机器也会这样认为。



模糊、分辨率太低，会影响脸部特征的提取，可以从人眼的角度理解为“看不清长相”，描述不准确。



面部明暗不均、太暗，一方面面部太暗会影响脸部特征提取，另一方面从人眼的角度看，这个人看起来就是半边白半边黑，那个人肤色就很均匀，机器也会认为这两个是不同的人。



多人脸、面部不完整、面部有遮挡，则无法成功提取整张脸的特征，注册照片相当于无效。图中面部不完整的人缺少下巴，无法提取到下巴部分的特征点。

根据人员常用的识别状态，增加注册照可以提高识别率，提升识别体验。

- 佩戴眼镜的人，鉴于不方便佩戴眼镜的情况，可以增加一张不戴眼镜的注册照。
- 发型有刘海的人，鉴于发型会变动，可以增加一张无刘海的注册照。
- 平时化妆的人，鉴于妆容变动，可以增加一张未化妆的注册照。注意：化妆前后变化较大，有时人眼都无法分辨，机器也会无法分辨。
- 健身房、体育课等出汗较多的特殊场景，注册照可以增加一张运动完的状态。注意：运动完后妆容会有变化，热胀冷缩对面部及五官也有一定影响。